

La missione centrale della Direzione del Gruppo Leto è la creazione di un ambiente di lavoro che sia aperto, inclusivo e diversificato, dove ciascun membro del team possa sentirsi orgoglioso di gran parte di questa realtà.

Riconosciamo con chiarezza che la diversità e l'inclusione sono pilastri fondamentali per il raggiungimento di un successo sostenibile.

La Direzione di Gruppo Leto ha implementato un Sistema di Gestione in conformità con la normativa UNI PdR 125:2022, che ha integrato tutte le pratiche e le procedure rilevanti volte a promuovere il principio della Parità di Genere all'interno dell'organizzazione.

Per garantire il monitoraggio e il raggiungimento di questi obiettivi, la Direzione del Gruppo Leto ha:

- Definito un **Piano Strategico** in linea con le direttive contenute nella UNI PdR 125:2022 che definisce indicatori specifici applicabili all'organizzazione, analisi punti di forza e criticità, aggiunte obiettivi e dettaglia azioni concrete volte a promuovere la parità di genere.
- istituito un **comitato interno** dedicato alle questioni di parità di genere che svolge un ruolo fondamentale nella supervisione degli impegni delineati nel documento e nel monitoraggio dei progressi in linea con il piano strategico. Inoltre, per garantire l'effettiva realizzazione degli obiettivi definiti in questo documento.
- ha stanziato risorse finanziarie al comitato per la parità di genere, fornendo così le basi per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

La revisione annuale di questo documento, nell'ambito del processo di riesame da parte della direzione, con la collaborazione attiva del comitato per la parità di genere, assicura un costante monitoraggio e l'adeguamento degli obiettivi in materia di parità di genere in risposta alle mutevoli esigenze e sfide che l'organizzazione può incontrare nel corso del tempo.

La presente politica è una manifestazione del nostro impegno a rispettare e promuovere attivamente i principi sanciti dalla legislazione vigente, dai contratti collettivi e dalla UNI PdR 125:2022. A seguire, illustreremo in dettaglio gli obiettivi specifici del Gruppo Leto.

Il Gruppo Leto promuove un **ambiente di lavoro aperto e inclusivo**, impegnandosi attivamente nella lotta contro ogni forma di discriminazione. Questa lotta riguarda la discriminazione basata su diversi fattori, tra cui razza, casta, nazionalità, origine, religione, abilità, genere, orientamento sessuale, appartenenza a organizzazioni, orientamenti politici o età. Attraverso l'inclusione, il nostro obiettivo è creare un ambiente lavorativo in cui ogni individuo sia rispettato e valorizzato, dove ciascuno possa essere autentico all'interno dell'organizzazione.

Il Gruppo Leto mantiene una politica inflessibile che vieta categoricamente **comportamenti inaccettabili**, che spaziano da gesti inappropriati, linguaggio inadeguato, contatto fisico indesiderato, coercizione mentale, fino a comportamenti abusivi verbali di natura fisica o sessuale, minacce e offese, così come qualsiasi forma di sfruttamento. Il Gruppo Leto si impegna con risolutezza nella prevenzione di ogni forma di abuso, che sia di natura fisica, verbale o digitale, all'interno dei luoghi di lavoro, inclusa la condanna delle molestie sessuali in ogni loro

manifestazione, così come indicato nel Codice Etico.

Il Gruppo Leto attribuisce grande importanza alle **opinioni dei suoi dipendenti**. Questo atteggiamento non è solo un segno di rispetto e inclusione, ma costituisce anche un investimento strategico per ottimizzare l'efficacia complessiva dell'azienda. Tale approccio favorisce la creazione di un ambiente di lavoro positivo e stimolante, con riflessi positivi sulle performance aziendali e sul benessere e l'efficacia dei dipendenti.

Il Gruppo Leto adotta una politica di **linguaggio inclusivo**, con una specifica enfasi sul modo in cui i dipendenti comunicano tra loro. Favoriamo attivamente una comunicazione cortese e rispettosa. Nel nostro impegno per l'uguaglianza, condanniamo qualsiasi forma di discriminazione tra i lavoratori, che si tratti di esclusione o di favoritismi basati su caratteristiche come la razza, il sesso, l'età, la religione, le opinioni politiche, la nazionalità o la classe sociale, sia durante il processo di assunzione che per quanto riguarda promozioni e premi aziendali.

Gruppo Leto promuove la **sensibilizzazione** tra il proprio personale in merito alle questioni legate alla parità di genere attraverso l'informazione e la formazione. L'azienda si impegna a comunicare a in modo equo e non discriminante riguardo alla parità di genere in tutte le fasi dell'occupazione, comprese assunzioni, compensi, formazione, progressione di carriera, cessazioni dal lavoro e pensionamenti. Inoltre, Gruppo Leto si adopera attivamente per evitare e contrastare azioni discriminatorie basate su razza, casta, nazionalità, origine, religione, abilità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza a organizzazioni associative, orientamenti politici o età.

Gruppo Leto si impegna a istituire strumenti di **segnalazione** che consentono a ciascun dipendente di esprimere le proprie opinioni in modo completamente anonimo. Questi strumenti offrono la possibilità di condividere suggerimenti per il miglioramento e segnalazione di questioni legate alla parità di genere senza timore di ritorsioni. Inoltre, garantiamo che, in risposta a reclami, segnalazioni esterne o segnalazioni relative alla parità di genere, saranno condotti controlli da parte di un referente indipendente non coinvolto nel processo. Questo comitato dispone delle risorse e degli strumenti necessari per condurre indagini approfondite sul caso.

Gruppo Leto si impegna a garantire la parità di genere in termini di rappresentanza e progressione professionale delle donne all'interno dell'azienda. A tal fine, intendiamo valorizzare le diverse competenze presenti nei vari ruoli dell'organizzazione e mantenere processi che favoriscono **l'empowerment delle donne** nelle attività aziendali. Inoltre, adotteremo politiche e misure concrete per promuovere l'occupazione femminile.

Nel Gruppo Leto, lavoriamo costantemente per assicurare una **distribuzione paritaria tra i generi** in tutte le nostre iniziative aziendali, comprese le partecipazioni ad eventi, congressi e manifestazioni. Il nostro impegno è volto a promuovere l'uguaglianza e ad eliminare ogni possibile forma di discriminazione.

Il Gruppo Leto si impegna a fornire opportunità di **mobilità interna, avanzamento di carriera e sviluppo professionale** senza alcuna forma di discriminazione. Durante l'intero percorso

professionale di ciascun lavoratore, l'azienda presta particolare attenzione alle pari opportunità in termini di sviluppo professionale e promozioni, basando tali decisioni esclusivamente sulle capacità personali, le competenze e il livello professionale di ciascun dipendente. Inoltre, Gruppo Leto lavora attivamente per bilanciare la presenza di uomini e donne nei luoghi di lavoro, sia in base al settore specifico che alla mansione specifica.

Il Gruppo Leto si impegna a garantire la **parità retributiva tra i dipendenti**, in conformità con quanto stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro (CCNL), senza discriminazione basata sul genere, l'età o l'orientamento sessuale o culturale. Nel promuovere questi obiettivi, il Gruppo Leto dimostra un forte impegno nel promuovere l'uguaglianza delle opportunità per le donne e nel progredire verso una maggiore parità di genere.

Il Gruppo Leto dedica impegno costante al miglioramento dell'**equilibrio tra la vita lavorativa e privata** dei propri dipendenti, sia nelle sfere personali che professionali. Le attività lavorative sono accuratamente pianificate entro l'orario di lavoro prestabilito, assicurando che tutti possano partecipare senza necessità di straordinari o prolungamenti degli orari di lavoro.

Nel pieno rispetto della dignità umana e del diritto alla vita privata, il Gruppo Leto riconosce e difende con determinazione il diritto al **congedo di maternità e paternità**. Inoltre, il Gruppo Leto si impegna attivamente a evitare qualsiasi forma di discriminazione durante e dopo il periodo di congedo. Questo impegno si traduce nel consentire ai dipendenti di mantenere un canale di comunicazione aperto con il Gruppo Leto durante il congedo e nel facilitare la loro reintegrazione al termine di questa fase.

In aggiunta, il Gruppo Leto si dedica a garantire che le condizioni lavorative dei dipendenti rimangano invariate dopo il congedo e offre un sostegno concreto durante il processo di reintegrazione attraverso apposite iniziative di assistenza. Questi sforzi mirano a proteggere e promuovere i diritti connessi al congedo di maternità e paternità, creando un ambiente di lavoro equo e rispettoso in ogni fase della carriera dei dipendenti

Durante il processo di **selezione e assunzione** del personale, Gruppo Leto adotta un approccio equo e attento a prevenire qualsiasi comportamento discriminatorio o offensivo nei confronti di qualsiasi candidato o candidata. Gruppo Leto si sforza attivamente di attrarre e assumere individui provenienti da diverse esperienze e con diverse abilità, lavorando per raggiungere una parità di genere nella selezione e assunzione dei candidati attraverso una lista di candidati equamente rappresentati tra donne e uomini. Le descrizioni delle posizioni lavorative sono formulate in modo neutro dal punto di vista di genere e i processi di reclutamento sono aperti sia alle donne che agli uomini. Nella nostra pratica di assunzione, valorizziamo il merito, valutando esperienze, competenze e capacità come principali indicatori nella scelta dei migliori candidati.

Il Gruppo Leto è dedicato a offrire **formazione** in modo equo e inclusivo, assicurando che tutti i membri del personale abbiano l'opportunità di partecipare ai programmi di formazione e sviluppo, senza alcuna forma di discriminazione basata sul genere.

Il comitato per la parità di genere dedica energie e competenze allo sviluppo e monitoraggio del

**piano strategico** incentrato sulla parità di genere, che prevede iniziative formative mirate per sensibilizzare e approfondire le tematiche legate alla parità di genere.

Il Gruppo Leto si impegna a condurre regolarmente **audit** e controlli interni per garantire il rispetto dei requisiti sociali in termini di parità. Questi controlli mirano ad identificare l'aderenza alle norme e, se necessario, pianificano e attuano azioni e di miglioramento.

Siamo fermamente convinti che promuovere la parità di genere e costruire una cultura aziendale fondata su questi principi costituisca non solo un valore di rilevanza sociale all'interno del contesto economico europeo, ma sia anche un elemento cruciale per il progresso e lo sviluppo del nostro business.

Organizzazione	Firma
Acqua e Sapone Vittoria s.r.l.	ACQUA E SAPONE VITTORIA S.R.L. VIA DEGLI ORTI, 8 93100 CALTANISSETTA (CL) P.IVA: 01712330859
Bolle '96 s.r.l.	BOLLE 96 SRL VIA BABBAURRA, 40 93017 SAN CATALDO (CL) P.IVA: 01428420853
Cesaer s.r.l.	CESAER SRL VIA DEGLI ORTI, 8 93100 CALTANISSETTA P.IVA 01945400859
Coprof s.r.l.	COPROF S.R.L. VIA DEGLI ORTI, 8 93100 CALTANISSETTA P.IVA: 01693730853
Erika s.r.l.	ERIKA S.R.L. VIA DEGLI ORTI, 8 93100 CALTANISSETTA (CL) P.IVA 01527010850
Faisal Marketing s.r.l.	FAISAL MARKETING S.R.L. VIA DEGLI ORTI 8 93100 CALTANISSETTA (CL) P.IVA 01914420854
Leto s.r.l.	LETO S.R.L. VIA SAN GIOVANNI BOSCO N.180 93100 CALTANISSETTA (CL) P.I. 01149570853
Pagi s.r.l.	PAGI S.R.L. Via degli Orti, 8 93100 Caltanissetta Partita Iva: 01645940857
Sahara s.r.l.	SAHARA S.R.L. VIA DEGLI ORTI 8 93100 CALTANISSETTA (CL) P.IVA 01859250852

Special s.r.l.	<b>SPECIAL S.R.L.</b> <b>VIA DEGLI ORTI, 8</b> <b>93100 CALTANISSETTA (CL)</b> <b>P.I. 04927300853</b>
----------------	---

Confermata in sede di riesame: 15/09/2023